



**PRÉSENTATION**

**À L'APPUI DE LA DEMANDE POUR**

***LE PRIX DU SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT  
POUR ACTION HUMANITAIRE***

**POUR**

***BILL MC CALLUM***

***RESPECTUEUSEMENT SOUMISE***

**AU**

***COMITÉ DES RÉCOMPENSES ET DES TITRES HONORIFIQUES***

***SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT***

***BARRY MELANSON***

***SECTION LOCALE 00017, LONDON***

***LE 24 OCTOBRE 2006***

# **TABLE DES MATIÈRES**

<b>PRÉFACE</b>	<b>3</b>
<b>CRITÈRES POUR LE PRIX DU SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT POUR ACTION HUMANITAIRE</b>	<b>4</b>
<b>LA PRÉSENTATION</b>	<b>5</b>
<b>ANNEXE « A » – COURRIEL DE KARYN THUSS</b>	<b>7</b>

# PRÉFACE

Le COMITÉ DES RÉCOMPENSES ET DES TITRES HONORIFIQUES du SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT assume une très importante responsabilité :

Vous avez pour tâche d'étudier les demandes de récompenses. Vous devez non seulement analyser le bien-fondé de la présentation, mais encore déterminer la valeur de la candidate ou du candidat en fonction d'un critère généralisé relativement vaste.

Comme COMITÉ, vous savez parfaitement que la reconnaissance est un puissant moyen de motivation, dans chaque aspect de nos vies – au travail, au jeu et dans nos familles.

Le besoin d'être apprécié transcende tous les niveaux du SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT :

- au Bureau national,
- chez les dirigeantes et dirigeants nationaux,
- dans les Exécutifs des sections locales
- et chez les membres.

Il est impératif que vous vous acquittiez de vos responsabilités de façon judicieuse et convergente pour maintenir la crédibilité même, non seulement du Comité mais aussi de la récompense et des lauréates et lauréats précédents.

Judicieusement appliquée, la reconnaissance peut stimuler les personnes et une organisation et les amener à faire et à être de leur mieux et à créer un environnement vibrant et positif.

Veuillez considérer cette présentation comme un travail en cours vraiment dynamique.

Je suis ouvert aux questions et suis toujours disponible pour développer et préciser les divers points de la présentation.

# **CRITÈRES POUR**

## **LE PRIX DU SYNDICAT DES EMPLOYE-E-S DE L'IMPOT POUR ACTION HUMANITAIRE**

- (1) Toutes les candidatures à ce prix doivent être reçues par la présidente ou le président du Comité des récompenses et des titres honorifiques pour le 7 décembre de chaque année.
- (5) Les candidates et candidats doivent :
  - a) être un membre en règle du SEI;
  - b) avoir démontré leur engagement envers une cause humanitaire où il y a un besoin extrême;
  - c) avoir fait preuve de dévouement exemplaire envers les autres dans sa collectivité, son pays ou le monde.
    - (i) Définition de dévouement exemplaire :
      - (1) exceptionnel;
      - (2) servant d'exemple;
      - (3) admirable, louable, modèle idéal, digne de louanges ou irréprochable.

# LA PRÉSENTATION

Le **CONFRÈRE WILLIAM (BILL) MCCALLUM** a commencé sa carrière dans notre syndicat LORSQU'IL A IMMÉDIATEMENT SIGNÉ SA carte d'adhésion syndicale pour passer de la CEUDA au SEI lors de l'intégration de la TPS. Bill est un ardent défenseur de notre section locale et il a dignement et longuement servi nos membres comme point de contact naturel pour les employés ayant besoin d'aide à l'occasion du décès d'êtres chers. Dans son « autre » vie, Bill est directeur de funérailles et embaumeur enregistré / certifié.

Le CONFRÈRE MCCALLUM a toujours reconnu l'importance du bien-être dans notre milieu de travail. Les besoins et le bien-être des autres ont toujours primé sur ses propres intérêts et problèmes. Par son empathie, son souci et son action pour les membres ici à London, Bill a contribué pour beaucoup à nos succès comme section locale qui s'occupe de ses membres.

Les membres de London savent qu'ils peuvent compter sur lui à tout moment. Bill inspire, motive et appuie, et il se soucie véritablement du bien-être de tous les employé-e-s ici au BSF de London.

Bill vient de réaffirmer et de démontrer le souci qu'il se fait pour les autres lorsqu'il s'est avancé pour offrir ses services à l'Armée américaine, qui cherchait des embaumeurs d'expérience pour participer à la récupération des victimes de l'ouragan Katrina à la Nouvelle-Orléans.

Les représentants du gouvernement des États-Unis espéraient que les bénévoles supporteraient de travailler pendant deux semaines au moins à la récupération des victimes dans les décombres de la Nouvelle-Orléans ainsi qu'à la préparation des restes qui seraient remis à leurs familles.

Moins de 48 heures après avoir reçu son offre d'aide, l'Armée américaine a mis Bill dans un avion pour la Nouvelle-Orléans. La première journée a été consacrée à l'immunisation médicale et, avec l'aide et le soutien de son épouse et de sa famille pour emballer ses choses et prendre d'autres dispositions, il est monté dans un avion à 6 h du matin le deuxième jour.

Bill et les membres de son équipe ont été déployés dans les secteurs les plus dévastés de la Nouvelle-Orléans, commençant leur travail un mois après Katrina et quelques jours après Rita. Bill a travaillé cinq semaines d'affilée à des températures de 30 degrés et plus, commençant sa journée à 6 h et ne la terminant souvent qu'à 22 h. La plupart du temps, Bill travaillait dans des conditions atroces, dans les décombres de maisons infestées d'alligators et de mocassins d'eau (serpents venimeux). Son équipe était toujours accompagnée d'une escorte armée. Collectivement, les équipes ont récupéré plus de

800 restes humains, aidant les familles, tant que faire se peut, à tourner la page. Que Bill soit mon ami est une grande leçon d'humilité.

Il faut noter qu'il était disposé à renoncer à ses vacances lorsque la direction, ici en Ontario, lui a d'abord refusé un congé payé. L'intervention opportune de notre présidente nationale auprès du commissaire de l'A.R.C. a permis de corriger cette malheureuse décision.

Bill est fier d'être membre du SEI, et il l'a dit plus d'une fois. Il est fier du SEI et fier d'appuyer le SEI. Quelques instants avant son départ pour la Nouvelle-Orléans, j'ai informé Bill du succès de l'intervention de la consœur Bannon. Il m'a dit qu'il serait fier de faire savoir à tout le monde là-bas que c'est grâce à son syndicat qu'il est capable de donner un coup de main. Bill est l'incarnation même du souci d'aider autrui. Reconnaître un besoin ne suffit pas; mais il importe tout autant de faire quelque chose pour y répondre et porter assistance par tous les moyens possibles.

Bill reconnaît toujours les efforts des autres par un sourire facile et de bons mots d'appréciation. Il est humble et modeste dans ses réalisations. Nous profitons quotidiennement de son dévouement et de son engagement, dont témoigne cette mission humanitaire. Si cette reconnaissance était attribuée uniquement pour le courage, on pourrait dire que Bill a dépassé de loin ce critère.

Considérant ce qui précède, je suis fier de soumettre à votre attention la candidature du

***CONFRÈRE WILLIAM (BILL) MCCALLUM***

pour le **PRIX DU SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT POUR ACTION HUMANITAIRE.**

Nous appuyant sur les critères régissant le **PRIX DU SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE L'IMPÔT POUR ACTION HUMANITAIRE**, nous estimons que les réalisations, les principes et l'engagement de Bill excèdent tous les critères de sélection.

Je serais gré à votre Comité de recommander ce titre honorifique. Merci.

Barry Melanson

Section locale 00017  
London (Ontario)